



COMUNE DI RUVIANO

(Provincia di Caserta)

Corso Umberto I

81010 Ruviano - CE

Tel: 0823 860021 - Fax: 0823 860444 – Pec: protocollo@pec.comuneruviano.it

C.F. 82001410610 - P.I. 04145950616

BANDO PER IL CONFERIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2023

IL RESPONSABILE

VISTO:

l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

Richiamati:

- il contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023-2025 e riparto economico annualità 2023 (di seguito CCI) sottoscritto il 21.12.2023, che disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022;

In esecuzione:

della propria determinazione n. 445 del 27.12.2023 di approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA

È indetta la procedura per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle aree.

Il bando è aperto esclusivamente ai dipendenti del Comune di Ruviano con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 1° gennaio 2023.

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 2, possono presentare domanda nei termini e modalità indicati nell'art. 4.

ART. 2 - REQUISITI

Secondo quanto previsto dal CCDI triennio 2023-2025 del 21.12.2023, per l'accesso alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

A. essere dipendente a tempo indeterminato del comune Ruviano alla data di avvio della selezione;

B. aver maturato 2 anni, ovvero 24 mesi (nel caso in cui risulti una frazione di mese superiore a giorni 15, essa è considerata come mese intero e come tale va valutata) nella posizione economica in godimento dell'ultima progressione economica o differenziale previa capienza del fondo;

C. l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

Il requisito di cui al punto B) deve essere posseduto alla data del 01 gennaio 2023.

ART. 3 - CRITERI PER LA SELEZIONE

La ponderazione dei criteri è effettuata secondo il seguente criterio:

Area	Media ultime tre valutazione	Esperienza Professionale	Formazione e Titoli
Area Operatori e Operatori Esperti	50 %	40 %	10 %
Area Istruttori / Area Funzionari e EQ	55 %	30 %	15 %

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni si attribuisce un punteggio aggiuntivo pari al 3% rispetto al punteggio ottenuto derivante dalla media.

I criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono:

- minor numero di progressioni economiche effettuate;
- maggiore anzianità di servizio nella P.A.;
- maggiore età.

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dal Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023-2025 del 21.12.2023, come di seguito riportato:

- 1) **MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI ANNUALI (2020-2021-2022)** conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità:

Il punteggio massimo attribuibile **per gli operatori ed operatori esperti è nella misura di 50:**

MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI ANNUALI	PUNTEGGIO
DA 60 A 70	20
DA 71 A 80	30
DA 81 A 90	40
DA 91 A 100	50

Il punteggio massimo attribuibile **per gli istruttori e funzionari ed EQ è nella misura di 55:**

MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI ANNUALI	PUNTEGGIO
DA 60 A 70	25
DA 71 A 80	35
DA 81 A 90	45
DA 91 A 100	55

L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima del 60% rispetto al valore massimo attribuibile per ogni anno ed è ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del citato triennio o in alternativa dalla media delle ultime tre schede di valutazione disponibili. Tale media è data da un unico punteggio da attribuire, ricavabile dalle ultime tre schede di valutazione disponibili applicando il sistema permanente per la valutazione e la misurazione della performance, di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune.

- 2) ESPERIENZA PROFESSIONALE.** Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi:

Il punteggio massimo attribuibile **per gli operatori ed operatori esperti è nella misura di 40**, così suddivisi:

- a) 1 punto per ogni anno di servizio nella categoria/area e 0,50 punti per ogni anno di servizio nelle categorie/aree inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

Il punteggio massimo attribuibile **per gli istruttori e funzionari ed EQ è nella misura di 30**, così suddivisi:

- a) 0,75 punto per ogni anno di servizio nella categoria/area e 0,30 punti per ogni anno di servizio nelle categorie/aree inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

- 3) FORMAZIONE E TITOLI:** il punteggio della formazione si intende acquisito per intero qualora l'ente non abbia provveduto ad effettuarla per tutto il personale avente diritto.

Il punteggio massimo attribuibile **per gli operatori ed operatori esperti è nella misura di 10**:

- a) Per la formazione: massimo 5 punti.
b) Per i titoli: massimo 5 punti

Saranno valutati esclusivamente, i titoli di studio ulteriori, di livello pari o superiore, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza, come indicati nella successiva tabella, fino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile.

Titoli di studio richiesti per l'accesso alla categoria di appartenenza:

- ex categoria B - titolo di studio di scuola d'obbligo più eventuale qualificazione professionale;
- ex categoria C - diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- ex categoria D - diploma di laurea (per diploma di laurea si intende: laurea nuovo e vecchio ordinamento, triennale, specialistica, magistrale);

Danno luogo a punteggio i titoli di studio aventi valore legale, rilasciati cioè da scuole, istituti e università pubbliche e paritarie autorizzati e accreditati dal competente Ministero dell'Istruzione. I titoli conseguiti all'estero devono essere stati dichiarati, equipollenti dalla competente autorità italiana.

I titoli di laurea, i diplomi e quant'altro conseguito IN AGGIUNTA al titolo richiesto per l'assunzione in servizio in ordine alla categoria di appartenenza, ulteriore rispetto a questo, vengono valutati come segue:

TITOLO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	1
Ulteriore diploma di scuola secondaria	1
Laurea triennale	1,5
Laurea vecchio ordinamento	1,5
Laurea specialistica/magistrale	2
Master universitario di I livello	2,5
Master universitario di II livello	2,5
Diploma di specializzazione	2,5
Dottorato di ricerca	2,5
Lauree ulteriori	2,5

Il punteggio massimo attribuibile **per gli istruttori e funzionari ed EQ** è nella misura di **15**:

- a) Per la formazione: massimo 5 punti.
- b) Per i titoli: massimo 10

Saranno valutati esclusivamente, i titoli di studio ulteriori, di livello pari o superiore, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza, come indicati nella successiva tabella, fino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile.

Titoli di studio richiesti per l'accesso alla categoria di appartenenza:

- ex categoria B - titolo di studio di scuola d'obbligo più eventuale qualificazione professionale;
- ex categoria C - diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- ex categoria D - diploma di laurea (per diploma di laurea si intende: laurea nuovo e vecchio ordinamento, triennale, specialistica, magistrale);

Danno luogo a punteggio i titoli di studio aventi valore legale, rilasciati cioè da scuole, istituti e università pubbliche e paritarie autorizzati e accreditati dal competente Ministero dell'Istruzione. I titoli conseguiti all'estero devono essere stati dichiarati, equipollenti dalla competente autorità italiana.

I titoli di laurea, i diplomi e quant'altro conseguito IN AGGIUNTA al titolo richiesto per l'assunzione in servizio in ordine alla categoria di appartenenza, ulteriore rispetto a questo, vengono valutati come segue:

TITOLO	PUNTEGGIO
Ulteriore diploma di scuola secondaria	1
Laurea triennale	1,5
Laurea vecchio ordinamento	1,5
Laurea specialistica/magistrale	2
Master universitario di I livello	2,5
Master universitario di II livello	2,5

Diploma di specializzazione	2,5
Dottorato di ricerca	2,5
Lauree ulteriori	2,5

I titoli utilizzati per la progressione, qualora questa venga riconosciuta, non potranno essere fatti valere per le successive selezioni.

ART. 4- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla presente selezione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da redigersi secondo lo schema allegato (A) al presente bando può essere presentata secondo la procedura online del protocollo informatico interno o cartacea e deve essere trasmessa al Responsabile del Settore Affari Generali;

Le domande di partecipazione devono essere presentate a partire dalle ore 08:00 del giorno 28.12.2023 sino alle ore 23.59 del giorno 09.01.2024.

Al candidato, tramite la procedura online del protocollo informatico interno, sarà inviata una comunicazione di avvenuta protocollazione della domanda.

ART. 5- ESAME DELLE DOMANDE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La valutazione della domanda presentata è effettuata dal Responsabile del Settore Affari Generali.

Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati al precedente art. 3.

Il Responsabile del Settore Affari Generali, verificate le domande, procede all'assegnazione dei relativi punteggi.

Il Responsabile del Settore Affari Generali predispone le graduatorie suddivise per Aree indicando il punteggio complessivo e i punteggi parziali, le approva con propria determinazione e le pubblica all'Albo pretorio on-line.

I candidati saranno collocati nella graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria.

Art 6 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica all'interno dell'area di inquadramento decorre dal 01 gennaio 2023.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli eventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica.

ART. 7- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è individuato nella dott.ssa Azzurra Caranci, Segretario comunale, Responsabile ad interim del Settore Affari Generali.

ART. 8- COMUNICAZIONI

Le comunicazioni ai candidati relativi al presente bando, salvo se diversamente specificato, sono effettuate tramite la procedura online del protocollo informatico interno o formato cartaceo per coloro che non utilizzano gli strumenti informatici.

ART. 9 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è il Comune di Ruviano nella persona del Sindaco pro tempore.

10. NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente CCI triennio 2023/2025 e alla normativa vigente in materia. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Ruviano fino al 09.01.2024 compreso.

Ruviano, 27.12.2023

Il Segretario Comunale
Responsabile ad interim del Settore Affari generali
Dott.ssa Azzurra Caranci